

RAPORT DE EVALUARE A DIRECTORILOR SOCIETĂȚII CT BUS S.A. PENTRU ACTIVITATEA DIN ANUL 2021

Consiliul de Administrație realizează prezenta evaluare a activității directorilor pentru perioada 01.01. – 31.12.2021, în conformitate cu prevederile art. 36 alin. 5 din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016.

PREAMBUL

Evaluarea întreprinsă de către Consiliu vizează întreaga activitate desfășurată de către directorii care au încadrat conducerea executivă în anul 2021 având la bază rezultatele la sfârșitul anului 2021 și prevederile următoarelor documente programatice și de execuție:

- Componenta de management a planului de administrare aprobat prin HCL nr. 143/25.04.2018;
- Actul constitutiv al societății CT BUS S.A. - Anexă la HCL 384/31.10.2018;
- Contractele de delegare a gestiunii serviciului public de transport local de persoane prin concesiune în municipiul Constanța: nr. 211817/01.11.2019 încheiat pentru o perioadă de 2 ani, și nr. 215993/01.11.2021 încheiat pentru o perioadă de 5 ani;
- Situațiile financiare anuale 2021;
- Raportul de activitate al conducerii executive pentru anul 2021;
- Raportul de activitate al administratorilor pentru anul 2021;
- Execuția bugetului de venituri și cheltuieli a anului 2021;
- Raportul de audit tehnico-economic desfășurat de către Primăria Constanța în perioada 08.02 – 19.03.2021 pentru anul 2020 și Calendarul privind implementarea măsurilor cu nr. 56244/23.03.2021;
- Obiectivele și criteriile de performanță - anexă la contractele de mandat ale directorilor (atât provizorii cât și cu contract de 4 ani);
- Legislația în vigoare privind guvernarea corporativă și societățile comerciale.

Ar fi fost util și necesar Raportul auditului tehnico-economic al Primăriei Constanța pentru anul 2021. Constatările și măsurile stabilite ar fi adus clarificări, validări sau invalidări asupra informațiilor furnizate în rapoartele conducerii administrative și a celei executive. Din punct de vedere contractual acest audit trebuie finalizat până la 15 martie (art. 9.7 din ambele contracte de delegare mai sus amintite) pentru a prefața evaluările pentru anul anterior. Din păcate, auditul a demarat anul acesta pe 3 martie și nu s-a finalizat cu un raport nici la data elaborării prezentului document.

CAPITOLUL I - PREZENTARE CT BUS S.A.

CT BUS S.A., cu sediul în municipiul Constanța, str. Industrială nr.8, jud. Constanța, este înregistrată sub nr. J 13/60/1991, CUI – RO1883902, începând cu data de 01.11.2019, ca urmare a reorganizării RATC prin transformare în societate pe acțiuni în conformitate cu prevederile HCL 384/31.10.2018 și este succesoare în drepturi și obligații a entității reorganizate RATC, în toate raporturile juridice urmând a fi folosită denumirea de CT BUS S.A. Constanța.

Societatea are înregistrate următoarele puncte de lucru în municipiul Constanța:

- Autobaza nr.4, str. Industrială, nr.10
- Sectorul II, str. Eliberării, nr.46
- Autobaza nr.1, str. Industrială, nr.8.

Societatea este principalul operator de transport urban din Municipiul Constanța. Domeniul principal de activitate este transportul public de călători, conform COD CAEN 4931- transport urban, suburban și metropolitan de călători.

Capital social subscris :

- 90.000 lei, integral vărsat, în conformitate cu HCL nr. 384/31.10.2018 privind aprobarea reorganizării Regiei Autonome Transport în Comun prin transformare în societate pe acțiuni cu denumirea de «CT BUS S.A.»;
- 10.000.000 lei, integral vărsat, în conformitate cu HCL nr. 536/10.12.2019 privind majorarea capitalului social al CT BUS S.A. Constanța pe anul 2019.

Număr acțiuni :1.009.000, din care număr acțiuni nominative : 1.009.000, valoarea unei acțiuni :10 lei.

Natură capital: integral de stat

Acționar unic : Municipiul Constanța, b-dul Tomis, nr.51, județul Constanța, CUI 4785631, cota de participare la beneficii și pierderi :100%, 100%

În data de 29.10.2021, prin H.C.L. nr. 362 a fost aprobată delegarea gestiunii serviciului public de transport persoane către CT BUS S.A. și atribuirea contractului de delegare a gestiunii serviciului public de transport local de persoane prin concesiune în municipiul Constanța pentru o perioadă de 5 ani.

CAPITOLUL II - GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

2.1. Reprezentanții acționarului unic în Adunarea Generală a Acționarilor sunt domnii Popa Teodor și Ochiuleț Mihai, conform H.C.L. nr. 412/27.11.2020. În cursul anului 2021 au fost organizate 16 ședințe ale Adunării Generale ale Acționarilor.

2.2. Conducerea administrativă a societății este asigurată de către Consiliul de Administrație. În cursul anului 2021 din Consiliului de Administrație (denumit în continuare Consiliul) au făcut parte:

Nr. Crt.	Nume si prenume	Calitatea
1	Ungureanu Gheorghe	Președinte – până la data de 14.04.2021
2	Fuior Dumitru Cristian	Membru – până la data de 23.03.2021
3	Niță Nicolae Bogdan	Membru – până la data de 23.03.2021
4	Paraschiv Iorgu	Membru provizoriu – 10.12.2020-13.06.2022
5	Gorcea Adrian	Membru provizoriu - 05.01.2021-05.07.2021
6	Țuțuianu Sorin-Petrică	Membru provizoriu – 02.04.2021-06.08.2022
7	Dănilă Alexandru-Sorin	Membru provizoriu – 02.04.2021-02.10.2021
8	Dugăiașu Adrian-Dan	Membru provizoriu – 06.05.2021-08.05.2022
9	Ciobanu Gabriel	Membru provizoriu – 06.07.2021- 06.07.2022

10	Bitoleanu Ștefan	Membru provizoriu – 06.10.2021 – 06.08.2022
----	------------------	---

Pe parcursul anului 2021, funcția de Președinte al Consiliului de Administrație a fost deținută de către Ungureanu Gheorghe în perioada 01.01.2021 – 14.04.2021 și de către Paraschiv Iorgu în perioada 14.04.2021 – 31.12.2021.

Consiliul este constituit din 5 membri, număr fără de care ședințele nu pot avea loc. După cum se poate vedea în tabelul de mai sus, în anul de referință au făcut parte din Consiliu 10 membri, doar unul a avut continuitate în activitate pe întreaga durată a anului, ceilalți înregistrând vechimi diverse în funcție de termenele mandatelor.

Un număr de trei membri ai Consiliului CT BUS S.A. fuseseră numiți definitiv și aveau încheiate contracte de mandat pe o durată de 4 ani. Dintre aceștia, în cursul lunii martie, doi au renunțat la mandat, iar în cursul lunii aprilie unul a decedat, astfel, începând cu 14.04.2021 și până la momentul elaborării prezentului raport Consiliul de Administrație a fost alcătuit integral din administratori provizorii.

Consiliul și-a desfășurat activitatea în conformitate cu prevederile legale. În perioada de referință, Consiliul s-a întrunit în 22 ședințe, din care aproape jumătate (10 ședințe) în lunile aprilie, mai și iunie, ca urmare a crizei manageriale declanșate de rezultatul auditului tehnico-economic.

2.3. Conducerea executivă a companiei a fost asigurată de către:

1. Nicolae Bogdan Niță – director general (menționăm faptul ca mandatul a încetat prin renunțare la data de 20.05.2021)
2. Aristide-Cătălin Dumitrache – director general provizoriu (20.05.2021-20.05.2022)
3. Mariana Soceanu – director economic (05.02.2018 – 05.02.2022)
4. Adrian-Romulus Cionea – director tehnic provizoriu (01.01.2021-01.07.2021)
5. Armando-Traian Andreșoiu - director tehnic provizoriu (17.08.2021-17.12.2021)
6. Grigoriță Alexandru-Cătălin-director general adjunct provizoriu (15.12.2021-15.04.2022)
7. Popa Fănel - director tehnic provizoriu (20.12.2021-20.06.2022)

După cum se observă din situația de mai sus, în decursul anului 2021 au existat trei directori tehnici provizorii (dintre care unul cu un mandat de 6 luni, al doilea cu un mandat de 4 luni și al treilea pentru ultimele 11 zile din an), doi directori generali (unul cu mandat de 4 ani demisionar pe 20.05.2021, și unul provizoriu pentru 7 luni și 12 zile), un director adjunct provizoriu pentru ultimele 16 zile din an, și directorul economic care a avut continuitate pe întregul an (mandat de 4 ani scadent la 05.02.2022).

Deși o astfel de frecvență de schimbare a directorilor într-un timp scurt este contraproductivă și neperformantă mai ales într-un context de greutăți și provocări, deși în perioada de la începutul anului până pe 20.05.2021 managementul a fost caracterizat prin lipsă de decizie, criză și instabilitate, după înlocuirea directorului general demisionar Niță Bogdan Nicolae cu directorul general provizoriu Dumitrache Aristide Cătălin, lucrurile au reintrat în făgașul firesc, în societatea au fost demarate o serie de reforme, s-a asigurat stabilitate în actul managerial și continuitate în prestarea serviciului public de transport.

CAPITOLUL III – ACTIVITATEA ȘI REZULTATELE SOCIETĂȚII

Reflexie directă a managementului echipelor de conducere

3.1. Activitățile principale realizate de CT BUS S.A. în 2021 au fost:

- Asigurarea transportului public de persoane pe raza orașului Constanța;
- Întreținerea și reparația mijloacelor de transport din parcul propriu;
- Închirierea mijloacelor de transport pentru curse ocazionale interne și externe;
- Închirierea spațiului de pe mijloacele de transport pentru publicitate;
- Efectuarea curselor speciale cu autobuze.

3.2. Activitatea conducerii executive a fost marcată în anul 2021 de următoarele principale evenimente, activități și stări de fapt:

3.2.1. Al doilea an al pandemiei de Covid-19 cu măsurile restrictive impuse prin ordine operaționale ale Delegatarului ori decizii ale comandamentelor locale și centrale instituite ca urmare a stărilor de alertă națională;

3.2.2. Auditul tehnico-economic al U.A.T. Constanța, din care a făcut parte și un reprezentant al Acționarului Unic în AGA, desfășurat în perioada 08.02 – 19.03.2021, încheiat cu Raportul auditului tehnico-economic nr. 56244/23.03.2021 (R.A.T.E.) și Calendarul nr. 6179/28.04.2021 de implementare a măsurilor impuse de R.A.T.E.

Referitor la acest audit, trebuie făcute câteva evidențieri, precum:

- A fost primul de când R.A.T.C. s-a transformat în societatea CT BUS S.A., primul audit care a verificat în profunzime activitatea proaspetei societăți în baza contractului de delegare încheiat pentru o perioadă de 2 ani. Înainte de acest audit resursele regiei au fost acordate și utilizate discreționar, a fost realizat profit datorită „steroizilor” financiari introduși în regie (ulterior societate), însă acest profit nu a fost utilizat pentru nevoile investiționare urgente, ci pentru interesul personal al directorilor (remunerație componentă variabilă, bază de asigurare al unui mandat viitor, alte scopuri dictate de interese diverse, etc.);

- Activitatea comisiei de audit a fost îngrădită și restricționată de către directorii Niță Bogdan și Mariana Soceanu, ca timp și acces la informații. Aceștia nu au manifestat o atitudine cooperantă, ba mai mult, au impus angajaților societății să nu ofere informații decât cu înștiințarea și aprobarea lor, astfel încât auditarea a decurs greoi, uneori informațiile fiind viciate și necesitând a fi reverificate;

- Calendarul de implementare a R.A.T.E. a cuprins 38 de măsuri, pentru 32 dintre ele au fost stabiliți ca responsabili conducerea executivă și personal cu alte funcții de conducere din societate, 4 au fost dispuse spre verificare de către AGA și CA;

- Efectul imediat al R.A.T.E. a fost demisia în aceeași zi (23.03.2021) a administratorilor Fuior Dumitru Cristian și Niță Bogdan Nicolae, demisie ce a marcat începutul crizei conducerii administrativ-managieriale;

- A determinat demisia lui Niță Bogdan Nicolae și de la conducerea societății (el era administrator executiv), după ce obiecțiunile formulate la R.A.T.E. de către conducerea executivă au fost tardive, nefondate și sterile.

- În perioada de preaviz directorul general a intrat în concediu medical până la 20.05.2021, conducerea fiindu-i delegată directorului economic Soceanu Mariana, care astfel obține controlul total al societății. Printre altele ea a manifestat o rezistență susținută împotriva R.A.T.E., până la a afirma necesitatea acționării în instanță a Primăriei Constanța pe acest subiect, și nu a putut fi convinsă să își schimbe atitudinea (cel puțin formal) decât prin numirea directorului general provizoriu Dumitrache Cătălin și prin răspunsul ANAF în speța TVA-ului. Comportamentul profesional până la sfârșitul mandatului său (05.02.2022) a fost:

- duplicitar, cel puțin prin informațiile uneori inexacte date directorului general, inclusiv la documentarea pentru obținerea aprobării modificărilor de tarife titluri de călătorie, ori pe timpul auditului statutar când a încercat să eludeze autoritatea șefului său nemijlocit – directorul economic provizoriu nou numit (evenimente petrecute însă în 2021);
- cu tendințe de insubordonare față de directorul general chiar în ședința Consiliului de Administrație. A se vedea Răspunsul nr. 13385/09.09.2021 la Notificarea nr. 12324 din 20.08.2021 (prin care Președintele Consiliului solicita renegocierea contractului de mandat). Nu numai că a refuzat total renegocierea, dar a afirmat în scris că între directorul economic și directorul general „...există o relație de colaborare, nu subordonare,...”;
- generator de neîncredere asupra activității sale profesionale și astfel a determinat reverificarea de date și informații economico-financiare, suspicioasă, atmosferă de lucru tensionată.

- R.A.T.E. a dovedit că profitul brut obținut la finalul anului 2020 în valoare de 12.999.120 lei este un profit fals bazat pe supracompensația de 9.863.690 lei plus corecții în valoare de 387.789 lei, profit pentru care societatea a plătit către stat un impozit pe profit în valoare de 1.550.479 lei, bani neutilizați pentru nevoile stringente ale societății. *Ca o ironie amară sau un pamflet referitor la acest profit, la 01.11.2021, Fundația CCU (Competenți, Corecți și Utili) a decernat conducerii societății o diplomă de recunoaștere și apreciere ca „Generatori de Plus Valoare” ;*

- R.A.T.E. a dovedit că managementul societății pentru anul 2020 și primele 2 luni ale anului 2021 a fost neperformant, a creat o imagine economico-financiară falsă care grevează entitatea cu mari datorii pentru viitor;

- În perioada 08.02.2021 (când a început auditul tehnico-economic) și până la 20.05.2021 (când a fost desemnat directorul general provizoriu Dumitrache Aristide Cătălin) societatea a stagnat din toate punctele de vedere, nemaiaicordându-se atenția cuvenită nici derulării principalelor contracte de investiții încheiate cu un an în urmă (e-ticketing, softul de gestionare a resurselor ERP –SAP, spălătorie automată). Dovedind lipsă de interes în îndeplinirea mandatelor lor, directorii Niță Bogdan Nicolae, Soceanu Mariana și Cionea Adrian Romulus nu au elaborat la termen „Raportul conducerii executive pentru trimestrul I al anului 2021”. Din fericire, în această perioadă nefastă, ca urmare a unei memorii instituționale și din inerție, transportul în comun s-a desfășurat fără întrerupere.

- Implementarea măsurilor impuse prin Calendarul nr. 6179/28.04.2021, a condus la restituirea către U.A.T. a sumei provenită din corecții în valoare de 387.789 lei, a sumei 7.922.715 lei reprezentând TVA-ul încasat pentru compensație de la Primăria Constanța și virat la bugetul de stat, și a stornării supracompensării în valoare de 9.863.690 lei stabilita pe baza cheltuielilor din evidenta contabilă a anului 2020 (care urmează să fie restituită), la cercetarea/analizarea unor contracte, evenimente, decizii, revizuirea de proceduri, etc.;

3.2.3. Demararea unei serii de reforme începând cu 20.05.2021 sub conducerea noului director general provizoriu și deblocarea activității în societate;

3.2.4. Generarea în cadrul societății a unui grup de lucru în vederea conlucrării cu organismele responsabile din cadrul Primăriei Constanța (inclusiv cu firma Certrans Level desemnată cu întocmirea studiului de oportunitate) pentru elaborarea și negocierea noului contract de delegare. În cele din urmă această colaborare a fost insuficientă, iar contractul de servicii publice încheiat la 01.11. 2021 pentru o perioadă de 5 ani nu a ținut cont de propunerile societății și nu a fost negociat;

3.2.5. Modificarea tarifelor la titlurile de călătorie. Prin HCL nr. 41 din 28.02.2022 a fost aprobată majorarea tarifelor titlurilor de călătorie la bilete (2,5 lei/călătorie), prețul abonamentelor rămânând neschimbat.

3.2.6. Constituirea unei comisii paritate și începerea negocierilor cu sindicatele (CCM expirat de cca. un an). Precizăm că rundele repetate de negocieri nu au adus rezultate notabile mulțumitoare pentru sindicate, în principal din cauza lipsa resursei financiare care să asigure o parte din revendicările salariale, fapt care a crescut starea generală de nemulțumire a angajaților și a condus la declanșarea unui protest spontan în dimineața zilei de 1 noiembrie 2021. Prin efortul comun și implicarea tuturor membrilor Consiliului, membrilor A.G.A., alături de conducerea executivă, negocierile colective au fost finalizate cu succes, criza a fost deblocată, și transportul de persoane în municipiul Constanța s-a reluat în seara aceleași zile;

3.2.7. În vederea înlocuirii flotei învechite de MAZ-uri, au fost întreprinse de către conducerea societății CT BUS S.A. și Acționarul Unic următoarele demersuri:

- În acest an, în vară, urmează a fi date în exploatare cele 20 de autobuze electrice de 12 metri contractate prin Ministerul Dezvoltării, după finalizarea infrastructurii (20 de stații de încărcare lentă și 5 stații de încărcare rapidă) și predarea-primirea lor (ca bunuri de retur) între Primăria Constanța și CT BUS S.A.;
- Pentru anul viitor sunt contractate 21 de autobuze electrice de 10 metri;
- În vederea actualizării „Strategiei integrate de dezvoltare urbană a zonei metropolitane Constanța”, Primăria Constanța, prin adresa nr. 7297/19.05.2021 (intrare CT BUS SA) a solicitat conducerii societății portofoliul de proiecte și investiții pentru perioada 2021 –

2027 cu finanțare din diferite surse, inclusiv din fonduri europene nerambursabile. Ca urmare a solicitării, directorul general a înaintat către Direcția Dezvoltare și Fonduri Europene (DDFE) adresa nr. 8162/04.06.2021 prin care propunea/solicita achiziția de autobuze „curate” (electrice) în număr de 100 buc. (comunicat verbal) și depou autobuze eficient energetic, adică „Amenajare/reabilitare infrastructură întreținere – reparații și platformă parcare”;

- Adresa nr.2630/24.02.22 trimisă de conducere către primăria Constanța, în care se informează asupra stării autobuzelor MAZ, despre imposibilitatea achiziționării de piese de schimb din cauza războiului din Ucraina și necesitatea achiziționării a 100 de autobuze M3 electrice de 10-12 metri, precum și realizarea unui depou eficient energetic tip nZEB nearly 0 Energy-Building;
- Deși societatea nu a obținut feedback-ul necesar pentru cele 2 adrese de mai sus, ne exprimăm convingerea că la nivelul UAT Constanța s-a înțeles această vulnerabilitate majoră a societății și se întreprind demersuri în acest sens.

3.2.8. Debutul crizei economice și începerea creșterii prețurilor la combustibili, piese de schimb, utilități, asigurări, etc., pe fondul unui buget de austeritate cu o cotă de profit stabilită la 0,5% din cifra de afaceri.

Din enumerarea celor câteva evenimente majore care au influențat activitatea societății și determinat profilul conducerii și rezultatele deciziilor acesteia în anul 2021, se poate concluziona că **anul de referință se poate împărți în două perioade manageriale distincte:**

1. Perioada 01.01.–20.05.2021 - echipa formată din director economic Soceanu Mariana și director tehnic provizoriu Cionea Adrian, condusă de către director general Niță Bogdan Nicolae.

Așa după cum s-a afirmat și în „Raportul administratorilor pentru semestrul I al anului 2021” în această perioadă managementul este caracterizat ca fiind unul instabil, autocratic, defectuos, continuator al managementului defectuos din anul 2020, neperformant, până la 23.03.2021 (demisia lui Niță Bogdan din cadrul Consiliului) și management inexistent de la această dată și până la 20.05.2021 (demisie din funcția de director general).

Criza managerială și-a făcut simțite efectele în contextul în care bugetul nu fusese aprobat, controalele efectuate în această perioadă (ITM, Auditul Statutar, Camera de Conturi, ANAF, Comisia de audit UAT Constanța), au constatat nereguli ce impuneau măsuri urgente de remediere, rapoartele API de asemenea semnalau efectele unui management defectuos, conducerea din eșalonul 1 și 2 nu exista (fusese îndepărtată sau își dădea demisia), reprezentanții sindicatelor solicitau drepturi salariale și de altă natură. Astfel angrenajul structural al conducerii era blocat, iar îndeplinirea obligațiilor din contractul de servicii publice de transport de persoane era în pericol.

2. Perioada 20.05.-31.12.2021 – echipă de directori provizorii în marea majoritate, având ca lider pe directorul general provizoriu Dumitrache Aristide Cătălin. Perioada este caracterizată printr-un management responsabil, de redresare rapidă într-un context dificil plin de evenimente marcante pentru viitorul contractual, economico-financiar, organizațional și al relațiilor de muncă din societate.

Cele două echipe de conducere executivă din cele două perioade manageriale au în comun pe directorul economic Soceanu Mariana, care în anul 2021 a avut continuitate de mandat în ambele, și care, a fost manipulatorul de cifre, dar și de oameni, mai ales în conducerea Niță Bogdan Nicolae, dar într-o bună măsură și în echipa condusă de către Dumitrache Aristide Cătălin. Ne fundamentăm această afirmație doar pe indicatorii și rezultatele economico-financiare reale (nu cele obținute printr-un profit dovedit a fi fals pentru anul 2020).

3.3. Management resurse umane (încadrare, salarizare, relații de muncă).

Evoluție număr posturi prevăzute și încadrare personal:

Indicatori	An 2020		An 2021		Organigramă, ștat	
	Conform BVC aprobat	Conform BVC executat	Conform BVC aprobat	Conform BVC executat	HCLM 221/2021	HCLM 3/2019
Nr. total personal	735	724	734	717	-	-
Nr. mediu salariați	725	693	712	698	-	-
Nr. șoferi angajați	-	367	-	389	-	-
Nr. posturi cf. ștat	-	-	-	-	785	921

Evoluție salariu mediu brut pe categorii:

Categorii personal	2017	2018	2019	2020	2021
Șoferi autobuz	2.763	4.248	5.166	6.133	6.659
Personal mentenanță	2.351	3.377	4.079	4.757	5.169
Personal comercializare	2.105	3.070	3.912	4.666	4.782

Evoluție cheltuieli cu personalul în ultimii trei ani:

2019	2020	2021	% 2021/2020	% din Chelt. totale
44.522.689	55.118.110	58.334.550	+ 5,8%	51,8%

Interpretare indicatori de personal din punct de vedere al calității managementului echipelor aflate la conducere în cele două perioade distincte ale anului 2021:

Interpretare indicatori	Conducere 01.01-20.05.2021	Conducere 20.05 – 31.12.2021
Organigramă, ștat, R.O.F.	-Rigidă, dezechilibrată incorect dimensionată, funcții neîncadrate în eșalon 2 și 3	-Flexibilă, echilibrată revizuire ROF – HCL221/2021
	-Sanctiune ITM repaos șoferi și ore suplimentare; -Recomandări CAPI și RATE	-Suplimentare șoferi în noua organigramă și angajări (încă insuficiente- cauză buget)
	-Posturi vacante; -Eșalon 1 fără înlocuitori, directori fără concediu; - Nr mediu salariați - 693.	-Scoatere la concurs. Posturi încă neocupate (lipsă candidați eligibili, limitări bugetare). -Nr mediu salariați – 698.
Contract colectiv de muncă	-CCM 376/2019 expirat pe 30.07.2020; -Extindere efecte fără negocieri - stare de alertă. Nemulțumiri sindicate.	-Negocieri sindicale în stare de alertă; -CCM 268/2021 valabil până la 31.12.2022; -Creșteri slariale 200lei/pers.
Cheltuieli cu personalul	-Creșteri cu 24% - 2020/2019	-Creșteri 5,8% - 2021/2020

3.4. Management resurse materiale. Planificare, consum, control, evidență. Gestionare patrimoniu.

Cele mai mari cheltuieli de exploatare, după cheltuielile de personal, sunt cheltuielile materiale (combustibil, piese de schimb, materiale consumabile, etc.). Aceste cheltuieli au constituit 17% din cheltuielile totale în anul 2020 și 21% în anul 2021.

Toate documentele de referință utilizate pentru elaborarea prezentului raport, inclusiv contractele de mandat ale conducerii executive, cuprind obiective și criterii de performanță legate de diminuarea pierderilor și utilizarea judicioasă a resurselor.

O parte din cele 36 de măsuri din Calendarul de măsuri stabilite de către R.A.T.E., atribuite spre implementare conducerii executive și administrative, cuprinde aspecte ce vizează managementul resurselor materiale și gestionarea patrimoniului.

O parte din problemele constatate și consemnate în raport puteau fi lămurite pe timpul misiunii de audit dacă exista deschidere, colaborare și bunăvoință din partea echipei de

management a societății. Membrii echipei de audit au fost restricționați în interviuri cu personalul din firmă (există declarații în acest sens de la o persoană din structura de conducere și de la reprezentantul Acționarului Unic care a participat la misiunea de auditare), au primit informații trunchiate, insuficiente sau eronate, au fost limitați ca program, pe motiv că în aceeași perioadă se desfășoară și auditul statutar sau pentru respectarea măsurilor antipandemice.

Decizii, măsuri, acțiuni	Conducere 01.01-20.05.2021	Conducere 20.05-31.12.2021
Determinare consum normat de combustibil pe fiecare tip de mijloc de transport.	-Nicio acțiune, deși dir. tehnic provizoriu Cionea Adrian fusese interpelat în C.A.	-Punere în aplicare a procedurii PO-RATC32.
Verificare utilizare carduri combustibil autoturisme.	-Fără procedură, utilizare discreționară, crearea prejudiciu.	-Cercetare, stabilire prejudiciu, demersuri legale pentru recuperare.
Respectare prevederi valorificare deșeurii în condiții de legalitate și eficiență.	-Vulnerabilități ale managementului stabilite de RATE	Implementarea tuturor măsurilor stabilite în Calendarul de implementare.
-Colaborare cu echipa de audit -Implementare măsuri RATE	-Nu. Restricționare acces info -Inacțiune	Implementarea tuturor măsurilor stabilite în Calendarul de implementare.

3.5. Management resurse financiare. Indicatori economico-financiari.

Indicatori/an	2019	2020 cf. Sit. financiare	2020 real diminuat ¹	2021
Cifra de afaceri	90.039.000	121.110.214	110.858.735 ¹	111.136.802
Producție vândută	32.309.000	18.961.638	18.961.638	19.745.222
Venituri din subvenții de exploatare af. cifrei de afaceri	57.728.000	102.148.576	91.897.097 ¹	91.391.580
Venituri totale	90.965.000	125.605.701	115.354.222 ¹	112.408.178
Cheltuieli totale, din care:	85.040.000	112.606.581	112.606.581	112.889.633
Cheltuieli salariale	44.522.689	55.118.110	55.118.110	58.334.550
Nivel de investiții realizat	641.000	2.035.020	2.035.020	1.047.090
Productivitatea muncii	-	196.199	166.163 ¹	160.371
Rezultat net al exercitiului	4.954.000	11.448.641	2.711.363 ¹	-481.455

2020 real diminuat¹ = În Nota explicativă la Situațiile Financiare an 2021 este specificat că în urma auditului tehnico-economic a fost stabilită o supracompensatie aferentă exercitiului financiar 2020 în valoare de 9.863.690 lei și două corecții în valoare de 387.789 lei, sume care în realitate afectează o serie de indicatorii economici ai anului 2020, indicatori marcați în coloană.

Dacă ne raportăm la valorile real diminuate ca efect al supracompensatiei și corecțiilor asupra indicatorilor financiari ai anului 2020, se observă că:

1. În anul 2020 față de anul 2019:

- A scăzut producția vândută cu 41% (în mare parte datorită efectelor pandemiei);
- Veniturile din subvenții au crescut cu 59% (față de 77% cât relevau cifrele din Situațiile financiare ale anului 2020);
- Cifra de afaceri a crescut cu 23% (față de 34,5% cât era înainte de aplicarea efectului diminutiv al supracompensatiei și corecțiilor)

2. Comparația anului 2021 cu anul 2020 relevă că:

- Producția vândută în 2021 a crescut sensibil cu vreo 4 procente;
- Veniturile din subvenții au scăzut în 2021 cu 0,55% (raportat la cifrele real diminuate ca efect al supracompensatiei);
- Cifrele sunt sensibil apropiate, cu excepția faptului că R.N.E. (rezultatul net al exercitiului financiar) este o pierdere de 481.455 lei, dar asta în condițiile în care:
 - veniturile totale ale anului 2021 au fost cu aproape 3 milioane lei mai mici;
 - numărul mediu de salariați, conform execuției BVC, este în anul 2021 de 698, față de 693 în anul 2020;

- în ultimul trimestru al anului 2021 a existat o primă etapă de creșteri salariale conform calendarului de negocieri cu sindicatele, o creștere cu 200 lei / angajat; -
 - începând cu trimestrul III și continuând până la sfârșitul anului 2021 prețurile la combustibil, piese de schimb, asigurări, etc., au avut un trend crescător;
 - numărul km efectuați din programul de transport în anul 2021 este de 11.856.916,55 km., reflectă o creștere de 10% comparativ cu anul 2020, când s-au realizat 10.682.037,24 km;
 - ambele contracte de delegare aferente anului 2021 au avut prețul de cost/km. și cota de profit diminuate semnificativ față de anul 2020.
- Așadar în anul 2021 a existat o reală optimizare a costurilor în comparație cu anii precedenți, și asta se datorează activității Consiliului și mai ales a echipei directoriale conduse de către directorul general provizoriu Dumitrache Aristide Cătălin.

CAPITOLUL IV - OBIECTIVE ȘI INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ

4.1. Obiective și indicatori cheie de performanță aferenți contractelor cu mandat de 4 ani pentru activitatea din anul 2021

Directorii care și-au desfășurat activitatea în CT BUS S.A. în anul 2021 (în baza contractelor de mandat de 4 ani), au fost directorul general Niță Bogdan Nicolae (01.01 – 20.05.2021) cu contractul nr. 1D/05.02.2018 și directorul economic Soceanu Mariana (01.01 – 31.12.2021) cu contractul nr. 2D/05.02.2018.

Cele două contracte mai sus enunțate au fiecare câte 3, respectiv 4 acte adiționale care fac referire la „Obiective și indicatori cheie de performanță pentru determinarea și plata componentei variabile”.

Facem următoarele precizări:

- Prin Actele adiționale nr. 2/22.06.2020 la fiecare din cele două contracte, sunt modificate o serie de indicatori pentru anul 2020 (niveluri țintă) față de cei inițiali, în sensul creării unui avantaj pentru directori, în vederea creșterii gradului de îndeplinire a indicatorilor (creșterea numărului de remunerații variabile).

- Prin Actele adiționale nr. 3/08.10.2020 se stipulează că prevederile Actelor adiționale nr. 2 sunt valabile și pentru anul 2021.

- În baza Actelor adiționale nr.3 ar fi trebuit să evaluăm (calculăm) obiectivele și indicatorii de performanță în vederea stabilirii componentei variabile și plății remunerației celor doi directori. Spunem „ar fi trebuit să evaluăm”, deoarece în conformitate cu art. 3.1.2. din contractul fiecăruia dintre cei doi directori „Mandatarul are dreptul la o remunerație variabilă aferentă fiecărui exercițiu financiar ... cu condiția ca RATC (n.r. - CT BUS SA) să nu înregistreze pierderi la finalul exercițiului financiar respectiv....”.

- Așadar, întrucât R.N.E. 2021 este o pierdere de 481.455 lei foștii directori Niță Bogdan Nicolae și Soceanu Mariana **nu pot beneficia** de componentă variabilă pentru anul 2021 corespunzător perioadei de activitate desfășurate.

4.2. Reevaluare obiective și indicatori cheie de performanță aferenți contractelor cu mandat de 4 ani pentru activitatea din anul 2020

În „Raportul de evaluare directori 2020” făceam remarca: „*În concluzie, la o evaluare profundă a managementului întreprins de către conducerea executivă în anul 2020, se observă minusuri substanțiale, deficiențe cu influențe nefaste pentru societate (inclusiv pentru viitor), față de care fostul Consiliu de Administrație a manifestat indulgență excesivă și permisivitate.*”

Cu toate acestea, în urma evaluării obiectivelor și criteriilor cheie de performanță stabiliți prin Actele adiționale nr. 2 la contractele de mandat, evaluări realizate în baza indicatorilor economico-financiar și nonfinanciar ai anului 2020 (Situății financiare 2020 comunicate la ANAF), **a rezultat un grad de îndeplinire de 364,68%**, astfel încât Consiliul de Administrație a hotărât acordarea componentei variabile a remunerației aferente anului 2020 directorilor societății (director general Niță Bogdan Nicolae, director economic Soceanu Mariana și director

tehnic Gevat Bari) la nivelul a 6 (șase) indemnizații brute lunare din nivelul maximal de 6 indemnizații brute lunare (la grad de îndeplinire peste 100%).

Având în vedere specificarea din „Note la Situațiile financiare an 2021”, conform căreia în urma auditului tehnico-economic a fost stabilită o supracompensație aferentă exercițiului financiar 2020 în valoare de 9.863.690 lei și două corecții în valoare de 387.789 lei, sume care în realitate afectează o serie de indicatorii economico-financiari ai anului 2020, am hotărât să reevaluăm componenta variabilă aferentă anului 2020, utilizând indicatorii real diminuați, astfel:

Reevaluare obiective și indicatori cheie de performanță pentru anul 2020

Legendă:

- Unde avem scris normal cu negru – nu sunt utilizați indicatori diminuați, așadar nu sunt modificări față de varianta inițială de calcul;
- Unde avem scris cu caracter italic – avem indicatori care s-au modificat în urma recalculării. *Cifrele scrise cu roșu relevă utilizarea indicatorilor real diminuați de supracompensație și corecții, și rezultatele modificate ale calculelor.*
- După fiecare rezultat modificat, vom stipula în paranteză, cu scris normal cu negru boldit, spre comparație, cât a fost indicatorul respectiv în varianta inițială de calcul.

A. Indicatori financiari (pondere 45%):

1. **FIN 1** Indicatorul “Plăți către bugetul de stat” a fost îndeplinit în proporție de 100%, astfel cum se reflectă în fișa sintetică de obligații și plăți a entității din 15.01.2021, din care reies 0 zile întârziere la sumele de bani datorate de societate bugetului de stat.

Conform fișei de obligații și plăți - 0 zile întârziere la sumele de bani datorate de societate bugetului de stat – indicator îndeplinit 100%.

2. **FIN 1** Indicatorul “Rata datoriilor către furnizori” are ca țintă respectarea termenului la care societatea își plătește furnizorii.

Formula de calcul: valoare facturi întârziate/valoare totală facturi %.

Conform situațiilor financiare anuale pentru 2020, valoarea totală a facturilor furnizori este de 11.204.058,06 lei, iar valoarea totală a facturilor care prezintă întârzieri la plată este de 38.118 lei.

Rezultă îndeplinirea 100% a indicatorului de performanță – obținerea unui procent de 0,34% - având în vedere că procentul trebuia să se situeze sub sau egal cu 4%.

$(38.118 \text{ lei} / 11.204.058,06 \text{ lei}) * 100 = 0,34 \% \text{ indicator îndeplinit } 100\%$.

3. **FIN 1** Indicatorul “Rata solvabilității generale” reflectă gradul de acoperire a serviciului datoriei, având ca țintă atingerea unui nivel mai mare de 4.

Formula de calcul este: active totale/datorii totale.

S-a obținut o rată (active totale = 87.907.076 lei, datorii totale = 19.279.194 lei) de 4,56, rezultând încadrarea în nivelul țintă, deci îndeplinirea în procent de 100% a indicatorului.

$87.907.076 / 19.279.194 = 4,56 \text{ indicator îndeplinit } 100\%$.

1. **FIN 2** Pentru indicatorul “Nivelul cheltuielilor”, ținta stabilită o reprezintă încadrarea în BVC anual. Conform BVC 2020, cheltuielile prognozate au fost de 117.767 mii lei; cheltuielile realizate au fost de 112.607 mii lei. Rezultă îndeplinirea în proporție de 104,58% a indicatorului. $(117.767 / 112.607) * 100 = \text{indicator îndeplinit } 104,58\%$

1. **FIN 3** Indicatorul “Nivelul cifrei de afaceri” s-a calculat după formula:

$CA \text{ realizată} / CA \text{ realizată în anul precedent}$, ținta stabilită fiind o creștere de 3%.

Conform situațiilor financiare 2020 (cifra afaceri realizată = 110.858.735 lei, cifra afaceri realizată în anul precedent = 90.039.303 lei) rezultă o creștere cu 23,12%.

$(110.858.735 * 100) / 90.039.303 = 123,12\% - 100 = 23,12\%$

$23,12/3*100 = \text{indicator îndeplinit } 771\%$ (inițial era indicator îndeplinit 1150%)

2. FIN 3 Indicatorul "Fluxul de numerar" a fost calculat prin metoda directă, după cum urmează: Lichidități la începutul exercițiului financiar + (Încasări din exploatare – Plăți exploatare) + (Încasări din activ. Investiții și vânzări imobilizări corporale – Plăți din activ. Investiții și vânzări imobilizări corporale) + (Încasări generate de activ. de finanțare – Plăți generate de activ. de finanțare)

Lichidități și echivalente de lichidități la începutul exercițiului = 15.700.312 lei

Încasări din exploatare = 125.286.252 lei

Plăți exploatare = 115.140.558 lei

Încasări din activ. Investiții și vânzări imobilizări corporale = 531.590 lei

Plăți din activ. Investiții și vânzări imobilizări corporale = 12.482.515 lei

Încasări generate de activ. de finanțare = 202.810 lei

Plăți generate de activ. de finanțare = 0 lei

Aplicandu-se formula se obține suma de 14.097.891 lei, ceea ce reprezintă un cash flow pozitiv, indicatorul de performanță fiind îndeplinit 100%.

Conform informațiilor existente în situațiile financiare auditate și aprobate, aplicându-se formula $15.700.312+(125.286.252-115.140.558)+(531.590-12.482.515)+(202.810-0)=15.700.312+10.145.694+(-11.950.925)+202.810 = 14.097.891$

Se obține cash flow pozitiv – indicator îndeplinit 100%.

3. FIN 3 Indicatorul "Rata rentabilității resurselor consumate" s-a calculat conform formulei:

$\text{Profit net}/\text{cheltuieli totale} * 100$

Nivelul țintă fixat este: > 4

Conform situațiilor financiare (profit net = 2.711.363 lei, cheltuieli totale = 112.606.581 lei), rezultă, aplicând formula, rezultă o valoare de 2,41 care este sub nivelul țintă, deci indicatorul nu a fost îndeplinit – 0%. (inițial era indicator îndeplinit 100%)

$(2.711.363/112.606.581)*100 = 2,41$ (numărul este mai mic de 4 cât este stabilită ținta)

Fiecare procent de realizare s-a înmulțit cu ponderea alocată indicatorului menționată în tabel. Rezultatele obținute s-au însumat și au fost împărțite la 45 – ponderea acordată indicatorilor financiari.

$(100*10+100*10+100*1+104,58*6+771*8+100*5+0*5)/45 = 9395,48/45 = 209\%$
(inițial indicatorii financiari erau îndepliniți 287%)

B. Indicatori nonfinanciari (operationali) pondere 20%:

1.OP 1 Conform bugetului de venituri și cheltuieli 2020 s-a prognozat un indicator al productivității muncii de 196.199 (productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu; venit total din exploatare 142.244.000 lei și număr mediu de salariați 725).

Conform execuției bugetare, s-a realizat un indicator al productivității muncii de 166.163 (venit total din exploatare 115.151.256 lei și număr mediu de salariați 693).

Nu s-a atins ținta stabilită. Indicatorul cheie de performanță fiind îndeplinit 85%.

$142.244.000/725 = 196.199$

$115.151.256/693 = 166.163$

$(166.163/196.199)*100 = \text{indicator îndeplinit } 85\%$ (inițial se considera îndeplinit 92%)

1. OP 2 Nivelul investițiilor: ținta o reprezintă o creștere cu 5% a investițiilor față de nivelul investițiilor din anul anterior.

Formula de calcul utilizată este nivel investiții realizat (2.035,02 mii lei)/nivel investiții realizat în 2019. (641 mii lei). Rezultă o creștere cu 217%.

$(2.035/641)*100 = 317 - 100 = 217\%$

$$217/5*100 = 4340\%$$

3.OP 3 Pentru indicatorul “Durata medie de recuperare a creanțelor” s-a stabilit un nivel țintă de 15 zile lucrătoare de la data scadenței.

Prin aplicarea formulei de calcul “viteza de rotație = sold client/cifra de afaceri*365” (unde sold clienți = 1.400.441,27 lei, cifra de afaceri = 110.858.735 lei) a rezultat un termen mediu de 4,61 zile. În consecință, procentul de realizare a indicatorului este de 325%.

$$1.400.441,27/110.858.735*365 = 4,61$$

$$15/4,61 *100 = 325\% \text{ (inițial se considera îndeplinit 355\%)}$$

4.OP 4 Indicatorul “Rentabilitate economică” s-a calculat prin utilizarea formulei: Rezultatul net al exercițiului (RNE = 11.448.641 lei)/total active deținute de societate 87.907.076 lei). Nivelul țintă este un indice mai mare ca 3, iar nivelul realizat este 3,08. (inițial nivelul realizat era de 13,02). În ambele ipostaze indicatorul de performanță a fost îndeplinit 100%

$$2.711.363/87.907.076 *100 = 3,08\text{- indicator îndeplinit 100\%}$$

Fiecare procent de realizare s-a înmulțit cu ponderea alocată indicatorului menționată în tabel. Rezultatele obținute s-au însumat și au fost împărțite la 20 – ponderea acordată indicatorilor nonfinanciari operaționali.

$$(85*5+4340*5+325*5+100*5)/20 = 1.212,5\% \text{ (inițial se considera îndeplinit 1.222\%)}$$

C. Indicatori nonfinanciari (orientați către servicii publice) pondere 15%:

1. **OP 1** În privința respectării planului de servicii, făcând o medie a raporturilor operatorului din toate cele 4 trimestre (I – 6,75%, II – 10,43%, III – 1,23% și IV – 7,36%) rezultă o medie de 6,44%.

Rezulta că ținta fixată a fost depășită $100 - 6,44 = 93,56\%$, ceea ce reprezintă un procent de realizare de 103,9%.

$$93,56/90*100 = 103,9\%$$

2. **OP 1** Se constată aplicarea politicilor social guvernamentale, a măsurilor de protecție socială a anumitor categorii de populație aprobate de Consiliul Local Constanța. Veniturile din decontarea acestor servicii este de 102.328 mii lei în anul 2020 (din care suma de 49.621 mii lei reprezintă valoarea compensației în conformitate cu contractul de delegare a serviciului.

Procent de realizare a indicatorului = 100%.

3. **OP 1** La nivelul entității publice pe anul 2020 s-au înregistrat un număr de 263 de reclamații. Nivelul țintă fiind stabilit prin contractul de mandat la 400 reclamații, rezultă un procent de realizare de 152%.

$$(400/263)*100 = 152\%$$

Fiecare procent de realizare s-a înmulțit cu ponderea alocată indicatorului menționată în tabel. Rezultatele obținute s-au însumat și au fost împărțite la 15 – ponderea acordată indicatorilor orientați către servicii publice.

$$(103,9*5+100*5+152*5)/15 = 118,63\%$$

D. Indicatori de măsurare a responsabilităților specifice guvernantei corporative:

1. **GC 1** Raport la sfârșitul perioadei cu privire la stadiul implementării SCIM. Raportul asupra sistemului de control intern managerial la data de 31.12.2020 nr. 2970/26.02.20

1 raport /1 raport obligatoriu = 1, indicator îndeplinit 100%

2. **GC 2** Elaborarea și prezentarea rapoartelor către Consiliul de Administrație: obligatorii conform OUG 109/2011 - 4 rapoarte trimestriale privind activitatea de conducere executivă și evoluția entității publice.

Având în vedere prezentarea acestora în cadrul ședințelor din 04.08.2020 (trimestrul I – 2020 nr. 9948/31.07.2020), 25.08.2019 (trimestrul II – 2020 nr. 10918/20.08.2020), 16.11.2020 (trimestrul III – 2020 nr. 15514/16.11.2020) și 11.05.2021 (trimestrul IV – 2020 și întreg anul 2020 nr. 6220/28.04.2021), se constată un procent de realizare de 100% a indicatorului.

4 rapoarte trimestriale prezentate CA/4 rapoarte obligatorii = 1, indicator îndeplinit 100%

Fiecare procent de realizare s-a înmulțit cu ponderea alocată indicatorului menționată în tabel. Rezultatele obținute s-au însumat și au fost împărțite la 20 – ponderea acordată indicatorilor de măsurare a responsabilităților specifice guvernantei corporative.

$(100*10+100*10)/20 = 100\%$

*Ponderile celor patru grile cu indicatori cheie de performanță au fost însumate apoi împărțite la 100, rezultând un grad de îndeplinire de **324,17%**.*

*Formula de calcul: $(209*50 + 1.212,5*15 + 118,63*15 + 100*20)/100 = 324,17\%$*

**(Inițial Formula de calcul: $(287,27*50 + 1221,7*15 + 118,63*15 + 100*20)/100 = 364,68\%$
Deci gradul de îndeplinire inițial se considera îndeplinit 364,68%)**

În urma reevaluării de mai sus a indicatorilor, a rezultat un grad de îndeplinire de 324,17%, față de 364,68% cât se considera inițial, și fiind peste 100%, conform Anexei 1 la contractele de mandat, directorii în speță beneficiază de componenta variabilă a remunerației în valoare de 6 indemnizații brute lunare (așa după cum le-au fost acordate).

CAPITOLUL V – EVALUĂRI INDIVIDUALE DIRECTORI PENTRU ANUL 2021

Având în vedere că în capitolele anterioare am evaluat activitatea managerială a directorilor, fie prin prisma rezultatelor obținute în gestionarea resurselor umane, materiale și financiare, fie prin prisma îndeplinirii obiectivelor și indicatorilor de performanță aferenți contractelor de mandat, evaluare elaborată în general pentru echipele manageriale ce au activat în cele două perioade distincte ale anului 2021, în cele ce urmează vom rezuma o evaluare personalizată a directorilor, fără a avea pretenția că această caracterizare rezumativă este una exhaustivă.

1. Niță Bogdan Nicolae – director general până la 20.05.2021

În funcția de administrator executiv a continuat în stilul său caracteristic să dirijeze / influențeze deciziile Consiliului de Administrație în direcția dorită de el, să blocheze inițiativele administratorilor provizorii nou numiți, să le ofere informațiile solicitate cu întârziere, trunchiat, omițând aspecte importante.

Pe timpul controalelor și inspecțiilor, ca director general a acționat în mod similar, în special cu comisia de audit tehnico-economic a Primăriei Constanța. Controalele de la I.T.M., ANAF, Curtea de Conturi, rapoartele de audit public intern, dar mai ales Raportul auditului tehnico-economic (R.A.T.E.), au scos în evidență o serie întreagă de neconformități cu legislația în vigoare, nereguli, măsuri și recomandări de implementat.

În mod deosebit R.A.T.E. a scos în evidență managementul defectuos al activității în anul 2020, faptul că unii indicatorii economico-financiarți au fost supradimensionați datorită supracompensăției și corecțiilor cu valori de peste 10 milioane de lei, suma de 9.863.690 lei fiind rămasă de restituit către autoritatea contractantă, îndatorând astfel și mai mult societatea și afectându-i viitorul pe termen scurt și mediu (detaliere la pct. 3.2.2.).

În perioada 23.03 – 20.05.2021, societatea a fost efectiv blocată structural și funcțional din cauza lipsei de reacție a directorului general Niță Bogdan, iar activitatea în societate și

îndeplinirea obligației de serviciu public de transport s-au desfășurat cumva inerțial la un nivel satisfăcător.

2. Soceanu Mariana – director economic pe tot parcursul anului 2021

În mod deosebit în echipa Niță, și mai puțin în echipa Dumitrache, a militat pentru acoperirea/reabilitarea managementului defectuos din anul anterior, manifestând opoziție inclusiv în probleme identificate în R.A.T.E., probleme care ulterior s-au dovedit să fi fost în neconcordanță cu legislația în vigoare, și/sau pornite de la un raționament profesional fals. Câteva astfel de cazuri:

- speța TVA-ului aferent compensației, de returnat către Primăria Constanța;
- supracompensația aferentă exercițiului financiar 2020, în valoare de 9.863.690 lei și cele două corecții în valoare de 387.789 lei, sume care în realitate afectează o serie de indicatorii economico-financiari ai anului 2020;
- înregistrarea supracompensației care afectează rezultatul reportat al anului 2020 prin înregistrarea în contul 117, versus înregistrarea prin stornarea acesteia din veniturile anului 2021;
- decontarea de la autoritatea contractantă a diminuării compensației serviciului de transport prestat, diminuare echivalentă cu TVA-ul atribuit diferențelor de tarif (TVA care este primit și apoi plătit către stat conform Codului fiscal).

În general este un bun profesionist, însă își folosește abilitățile profesionale în interesul propriu și al grupului de interese din care face parte, caută să își acopere greșelile și nu să le dezvăluie, este în măsură să intre în conflict cu oricine nu este de acord cu opiniile sale, caută să își creeze acolți în structurile poziționate superior din punct de vedere ierarhic, să manipuleze astfel încât să își creeze avantaje (financiare, de poziție ierarhică, de recunoaștere a calităților profesionale, etc.).

3. Cionea Adrian Romulus – director tehnic provizoriu 01.01 – 01.07.2021

Un bun profesionist, însă fără experiență și calități de manager de eșalon întâi, captiv echipei directoriale ce a condus societatea în anul anterior, echipă care l-a propus și susținut în funcție, loial acesteia până la a-i acoperi greșelile și eșecurile, cum ar fi:

- Modificările aduse la autobuzele M3 Isuzu de către CT BUS S.A. cu asistență tehnică S.C. C&I Eurotrans XXI S.R.L. fără autorizare R.A.R. (conform prevederilor R.N.T.R.-9) pentru astfel de lucrări (montaj scaune rabatabile strapontine, modificare poziție oglindă retrovizoare laterală, modificări spațiu destinat postului de conducere cabină șofer). La datele 17.06 și 15.07.2020, când au fost deschise comenzile pentru lucrările de mai sus, nu exista autorizare pentru efectuarea de astfel de lucrări la CT BUS, nu exista un contract încheiat pentru o firmă autorizată RAR (contractul cu C&I este datat 26.11.2020), nu exista acord de menținere a garanției de la producător (solicitat la data de 16.09.2020 și obținut la data de 25.09.2020), nu existau documente legale premergătoare unei achiziții (referat de necesitate, aprobare proprietar, ofertă preț achiziție piese și materiale, etc.). Acele comenzi au fost avizate de către directorul tehnic de la acea vreme Gevat Bari și semnate de către Cionea Adrian - șef atelier și nu de către inginerul șef Dumitrache Cătălin care a refuzat să facă ilegalități. La solicitarea unor documente ale acestei spețe de către comisia de audit a primăriei Constanța, Cionea Adrian (devenit director tehnic la propunerea echipei directoriale) a răspuns că sunt documente secrete.

- Recepția autobuzelor de capacitate mică M2 MB construite de către S.C. C&I Eurotrans XXI S.R.L. Semnalările de neconformitate au fost trecute cu vederea de către Cionea Adrian devenit director tehnic provizoriu.

- Deși exista procedura operațională PO – RATC 32 /05.08.2019 cu prevederi legale clare și obligatorii de determinare a consumului normat la toate mijloacele de transport, deși prin Dispoziția nr. 1539/03.06.2019, era numită o comisie de determinare a consumului normat, (comisie a cărei președinte este Cionea Adrian), deși cheltuiala cu combustibilul este o cheltuială eligibilă care intră în calculul compensației conform CSP, directorul tehnic provizoriu Cionea Adrian, la solicitarea unui membru al Consiliului de Administrație a insistat să găsească motive mai presus de prevederile legale, pentru a nu determina consumul normat conform procedurii.

Drept răsplată, pentru că Cionea Adrian este flexibil (a se înțelege ascultător și bun executant fără a pune întrebări referitoare la legalitate), Consiliul de Administrație „condus” de către directorul general Niță Bogdan a declanșat procedura de selecție pentru director tehnic și a elaborat pentru această funcție un profil discriminatoriu care îl avantaja pe Cionea Adrian. Ulterior această procedură a fost anulată ca fiind în neconformitate cu OUG 109/2011.

4. Dumitrache Aristide Cătălin – director general provizoriu 20.05 – 31.12.2021

Tot comentariul cuprins în „Raportul C.A. privind activitatea CT BUS S.A. în semestrul I al anului 2021”, „Raportul C.A. privind activitatea CT BUS S.A. în anul 2021” și în prezentul raport, cu referire la realizările societății în anul 2021 și în continuare, îl au ca protagonist principal pe Dumitrache Aristide Cătălin.

Evaluările periodice făcute în Consiliu cu prilejul acordării celor două mandate provizorii de câte 4 luni, ori cu prilejul prelungirii acestora cu câte 2 luni, relevă de asemenea competență, clarviziune, respectarea legislației în vigoare aferentă domeniului de activitate, faptul că nu face compromisuri, faptul că a demarat și dus la bun sfârșit o serie de reforme care au scos societatea din blocajul funcțional în care intrase odată cu demisia directorului general Niță Bogdan.

Actualul director general provizoriu Dumitrache Cătălin a dispus revizuirea unor proceduri și elaborarea altora necesare, a reușit să demonstreze reale calități de lider, rezistență la stres și luarea de decizii echilibrate în situații de stres, prin activitate susținută și implicare totală a reușit să redreseze societatea când aceasta se afla în criză managerială și să îi asigure condițiile pentru îndeplinirea sarcinii/obligației ei contractuale de bază: continuitate și siguranță serviciului de transport public de personae în municipiul Constanța.

5. Andreșoiu Armando Traian – director tehnic provizoriu (17.08.2021-17.12.2021)

După ce Dumitrache Aristide Cătălin a condus de unul singur 3 direcții din cele 4 ale societății timp de aproape 3 luni imediat după numire, la data de 17.08.2021 Andreșoiu Armando Traian a fost desemnat în fruntea Direcției Tehnice.

În cele 4 luni de mandat provizoriu a reușit să se adapteze specificului societății, să se implice în rezolvarea problemelor tehnice din aria sa de competență făcând uz de experiența managerială și calitățile sale de lider și să se achite de atribuțiile mandatate prin contract.

Cu ocazia unui concurs de angajare, mai precis pentru ocuparea funcției de șef autobază, deși bine intenționat, din dorința de a încadra acest post important de la Direcția Exploatare, a generat un viciu de procedură, fapt ce a determinat anularea procedurii. Drept urmare acestui incident, a cercetării și discuțiilor ulterioare, nu a mai dorit prelungirea mandatului cu 2 luni după cum permite OUG 109/2011.

6. Grigoriță Alexandru Cătălin – director general adjunct provizoriu (15.12.2021-15.04.2022)

Întrucât în anul de referință 2021 a activat în funcție doar 16 zile, nu face obiectul unei evaluări în prezentul raport.

7. Popa Fănel - director tehnic provizoriu (20.12.2021-20.06.2022)

Întrucât în anul de referință 2021 a activat în funcție doar 11 zile, nu face obiectul unei evaluări în prezentul raport.

Întocmit,

Consiliul de Administrație al CT BUS S.A. Iorgu

Paraschiv – Președinte C.A.

Gabriel Ciobanu – Membru C.A.

Sorin-Petrică Țuțuianu – Membru C.A.

Ștefan Bitoleanu – Membru C.A.

Adrian-Dan Dugăiașu – Membru C.A.